

От работодателя:

Заведующий МКДОУ
«Любимовский детский сад»



(Л.Ф. Шкодина)

« 01 » ноября 2016г.

От работников:

Председатель первичной профессиональной
организации МКДОУ «Любимовский
детский сад»



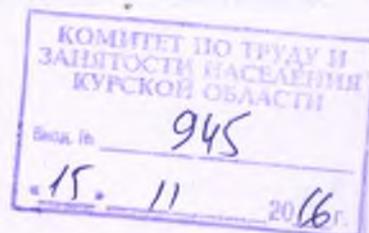
(Е.П.Свистельникова)

2016г.

Изменения и дополнения
в Коллективный договор
по регулированию социально – трудовых отношений
в Муниципальном казенном дошкольном
образовательном учреждении
«Любимовский детский сад»
Кореневского района Курской области
на 2016-2018 годы

с.Любимовка

2016г.



Стороны изменений и дополнений в коллективный договор:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательного учреждения Шкодиной Л.Ф. (далее – работодатель);
- работники образовательного учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет) Свистельниковой Е.П.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально – трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Любимовский детский сад» Кореневского района Курской области на 2016-2018 годы:

1. Пункт 1.18. раздела 1 «Общие положения» дополнить:

«Изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально – трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Любимовский детский сад» Кореневского района Курской области на 2016-2018 годы вступают в силу со дня подписания».

2. Пункт 3.5. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить словами:

«3.5. ... в соответствии с «Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536.».

3. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктом 3.5.1.:

«3.5.1. В целях повышения профессионального уровня педагогических работников, а также обеспечения молодым педагогам максимально комфортного, творческого и адекватного стартовым профессиональным возможностям режима их рабочего времени руководитель образовательного учреждения, по возможности, планирует для них в течение рабочей недели один свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.».

4. Пункт 3.41 изложить в новой редакции:

«3.41. Педагогическим работникам образовательного учреждения через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы предоставляется право на отпуск сроком до 1 года в соответствии с Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016г. №644 (далее - Порядок предоставления длительного отпуска).

Конкретная продолжительность длительного отпуска, условия и правила, связанные с очередностью его предоставления, разделения его на части, продления на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, оплаты за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности; условия присоединения длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставления длительного отпуска, работающим по совместительству, и другие вопросы, не предусмотренные Порядком предоставления длительного отпуска, определяются коллективным договором образовательного учреждения».

5. Пункт 5.4. раздела 5 «Повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров» дополнить абзацем следующего содержания:

«Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста.

При подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории оказывать методическую поддержку молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, в том числе: в изучении и популяризации опыта аттестации успешных молодых педагогов, в разработке на его основе примерной «дорожной карты» (пошаговой инструкции) поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации».

6. Пункт 5.9.2. изложить в новой редакции:

«5.9.2. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или в течение 1 года после выхода из соответствующего отпуска истек срок действия квалификационной категории, стороны считают необходимым по заявлению работника производить оплату его труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, сроком

не более чем один год после выхода из указанного отпуска или окончания срока действия квалификационной категории».

7. Пункт 5.9.4. изложить в новой редакции:

«5.9.4. Для педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию, рекомендуется предусматривать сроком на 1 год размеры ставок заработной платы, должностных окладов, соответствующие размерам ставок (окладов), установленных для лиц, имеющих квалификационные категории, в следующих случаях:

- имеющим почетные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности;
- имеющим ученую степень по профилю деятельности;
- победителям конкурсного отбора на денежное поощрение лучших учителей в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, победителям и призерам Всероссийских и областных конкурсов профессионального мастерства;
- в случае истечения срока действия категории в связи с длительной нетрудоспособностью».

8. Пункт 6.2.4. раздела 6 «Социальные гарантии, льготы и меры социальной поддержки» изложить в новой редакции:

«6.2.4. В целях привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательном учреждении предусмотреть в системе оплаты труда помимо мер, связанных с их стимулированием в зависимости от результатов работы, в течение 3-х лет работы с момента поступления на работу, введение повышающих коэффициентов к ставке заработной платы (окладу), социальных льгот и гарантий, мер социальной поддержки и других форм поощрения молодых педагогов, активно участвующих в деятельности образовательного учреждения, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода.

Осуществить разработку с участием молодых педагогов критериев оценки результатов работы педагогических работников, содействовать обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов педагогических работников посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия молодых педагогов в соответствующей комиссии образовательного учреждения».